

Stichting Maartensfoundation

Beleidsdocument 2019

Juli 2019
Versie 3.0
KvK nummer: 72370416
RSIN: 859087712

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Missie, visie en strategie	3
2.1 <i>Missie “Op weg naar beweging”</i>	4
2.2 <i>Doelstelling</i>	4
2.3 <i>Strategie</i>	4
3. Activiteiten van de organisatie 2019	4
4. Organisatie	6
5. Bestuur	6
5.1 <i>Directeur</i>	6
5.2 <i>Raad van Toezicht</i>	6
5.3 <i>Relatie Raad van Toezicht & Bestuur</i>	6
6. Het werven van gelden	7
7. Besteding van inkomsten	7

1. Inleiding

De Maartensfoundation is opgericht om te ondersteunen in de gezondheid en welzijn mensen met een beperking op het gebied van houding en beweging te verbeteren. Het gedachtegoed van Machteld Huber gaat uit van positieve gezondheid: *‘Gezondheid is het vermogen zich aan te passen en een eigen regie te voeren, in het licht van de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven’*. Een beperking op het gebied van houding en beweging kan van invloed zijn op het vermogen zich aan te passen en eigen regie te voeren. De foundation helpt mensen hierbij, met plezier in bewegen als drijvende kracht. De Sint Maartenskliniek heeft de oprichting geïnitieerd omdat zij ziet in welke mate beweging van positieve invloed kan zijn op zowel de fysieke als de mentale gezondheidstoestand van mensen. Tegelijkertijd signaleert de stichting dat (meer) bewegen voor deze specifieke groep vaak niet lukt doordat er in de praktijk vaak teveel drempels zijn.

De recente oprichting van de stichting moet ertoe leiden dat deze situatie wordt verbeterd. Hiervoor heeft de stichting in het eerste stadium, de aankomende jaren 2019-2021, een drieledige focus.

- I. Ten eerste het realiseren van de missie; het verbeteren van de gezondheid en het welzijn wat niet uit reguliere zorgbudgetten wordt gefinancierd, door middel van bewegen. Het is belangrijk om in het eerste jaar de noodzakelijke stappen te zetten om een fundament voor de stichting te leggen. Belangrijkste punten daarbij zijn het in kaart brengen van de doelgroep, het inrichten van criteria voor toekenning van hulp vanuit de stichting, bekendheid van de stichting in Nederland opbouwen en inrichten van de fondsenwerving. Deze punten zijn noodzakelijke randvoorwaarden voordat de besteding van inkomsten op grote schaal kan worden uitgevoerd.
- II. Ten tweede ligt de focus op de ontwikkeling van de stichting als organisatie.
- III. Ten derde ligt de focus op het zoeken van partners. De Maartensfoundation is een stichting die mensen verder in beweging helpt. Samenwerken met andere stichtingen en bedrijven is daarbij het uitgangspunt. Het wiel hoeft niet opnieuw uitgevonden te worden. Zij erkent de expertise en ervaring van andere. Dat kan in aansluiting bij bestaande netwerken of het creëren van nieuwe netwerken.

In de onderstaande beleidsnotitie wordt het bovenstaande toegelicht. Achtereenvolgens komen de volgende onderwerpen aan bod; de missie en visie, de strategie, de huidige situatie, de organisatie, het bestuur van de stichting, de financiën, het werven van gelden en het beheer en besteding van het vermogen.

2. Missie, visie en strategie

De Maartensfoundation is in 2018 opgericht op initiatief van de Sint Maartenskliniek.

Als gespecialiseerd ziekenhuis is de Sint Maartenskliniek al sinds zijn oprichting in 1936 toonaangevend in Nederland en Europa in de behandeling van aandoeningen op het gebied van houding en beweging. Doordat het ziekenhuis zich volledig richt op orthopedie, pijnbehandeling, reumatologie en revalidatiegeneeskunde is de ervaring en kennis op deze gebieden groot.

De meeste zorg van de Sint Maartenskliniek wordt aangeboden vanuit de locatie Nijmegen. Naast de vestiging in Nijmegen biedt de Sint Maartenskliniek haar gespecialiseerde zorg ook aan op andere locaties, waarvan de poliklinische locaties Woerden, Rijswijk, Panningen en Geldrop. Kinderen kunnen terecht in de Sint Maartenskinderkliniek in Boxmeer. Per jaar worden er 60.000 mensen bij de Sint Maartenskliniek behandeld, afkomstig uit geheel Nederland.

De Sint Maartenskliniek levert verzekerde zorg, waarbij mensen worden behandeld zodat ze kunnen terugkeren in de maatschappij. Op deze verzekerde zorg wordt externe druk uitgeoefend om de kosten te

beheersen. Daarnaast heeft de overheid steeds grotere verwachtingen van mensen ten aanzien van zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid. Beide ontwikkelingen zorgen ervoor dat mensen zonder zorgindicatie na ontslag uit een ziekenhuis of revalidatiecentrum steeds minder een beroep kunnen doen op door de overheid gefinancierde hulp bij bewegen. Hiermee is beweging voor deze groep mensen geen vanzelfsprekendheid meer.

De Maartensfoundation bouwt verder op de opgedane kennis en ervaring in de Sint Maartenskliniek. Zij biedt gespecialiseerde service in eerste instantie aan (voormalig) patiënten van de Sint Maartenskliniek en zal dit vervolgens ook voor mensen daar buiten ter beschikking stellen.

2.1 Missie *“Op weg naar beweging”*

De Maartensfoundation is opgericht met als doel: de fysieke en mentale gezondheid stimuleren van mensen met een beperking op het gebied van houding en beweging, die niet wordt gefinancierd uit reguliere zorg-budgetten. Meer specifiek gaat dit om mensen met een chronische ziekte of blijvende beperking en om het wegnemen van drempels en knelpunten die deze doelgroep ervaart in het dagelijks leven. Wij zijn ervan overtuigd dat we dit doel kunnen bereiken door mensen te ondersteunen in het vermogen zich aan te passen en eigen regie te voeren. Het is beweging in de breedste zin van het woord. De Maartensfoundation helpt ze op weg naar beweging.

2.2 Doelstelling

De doelstelling van de Maartensfoundation is het verbeteren van de gezondheid van mensen met een beperking op het gebied van houding en beweging door hen (meer) te laten bewegen.

2.3 Strategie

De hoofddoelstelling wordt op verschillende manieren gerealiseerd:

1. *De vinden van de weg* : Het stimuleren van een gezond geestelijk welzijn;
2. *De weg vrijmaken*: wegnemen van drempels om te bewegen; bijvoorbeeld het faciliteren van de benodigde hulpmiddelen om te bewegen (o.a. maatwerk sportrolstoel en voorzieningen op de Sint Maartenskliniek zoals bijvoorbeeld een speeltuin of accessoires voor de kinderkliniek);
3. *Nieuwe mogelijkheden bewegen*: faciliteren van mogelijkheden zoals bijvoorbeeld het gezamenlijk, met anderen zoals familieleden of vrienden, te bewegen, te reizen, te studeren etc.

3. Activiteiten van de organisatie 2019

Na haar recente oprichting heeft de stichting de aankomende jaren (2019 – 2021) een tweeledige focus. De eerste is het fundament leggen voor de stichting en de tweede ontwikkeling van de stichting als organisatie. Beide activiteiten worden uitgevoerd door de bestuurder.

I. Fundament leggen stichting

Belangrijkste punten in het eerste jaar zijn het in kaart brengen van de patiëntendoelgroep, het inrichten van criteria voor toekenning hulp vanuit de stichting, bekendheid van de stichting in Nederland en inrichting van de fondsenwerving. Pas in het tweede of derde jaar zal de stichting de besteding van haar inkomsten structureel kunnen realiseren.

a. *Doelgroep Maartensfoundation definiëren*

De missie gaat uit van mensen met een beperking op het gebied van houding en beweging. Er moet gedefinieerd worden wie wel en niet binnen deze scope valt.

b. *Opstellen criteria voor aanvragen hulp*

De Maartensfoundation gaat haar service leveren via vooropgestelde criteria. In het eerste jaar moeten deze criteria worden opgesteld. Daarnaast moet voor de uiteindelijke toezegging

voor haar service de eindverantwoordelijkheid belegd worden. De criteria helpen de stichting een zo transparant en objectief mogelijke afweging te maken voor het leveren van haar service. De criteria dienen tevens het doel helderheid te verschaffen aan mensen die hulp willen aanvragen bij de Maartensfoundation.

c. *Opzetten van een innovatief systeem van fondsenwerving*

Om de missie te realiseren zal de Maartensfoundation een fondsenwervende organisatie worden. Het werven van fondsen zal met behulp van moderne marketing- en communicatietechnieken, CRM en social media gaan.

d. *Positioneren Maartensfoundation in Nederland*

De Maartensfoundation moet landelijk worden gepositioneerd als een erkende stichting die de beweging bevordert en de fysieke en mentale conditie wil versterken van mensen met een beperking op het gebied van houding en beweging. Om dit te bereiken is een onderscheidende positionering nodig ten opzichte van de bestaande mogelijkheden en stichtingen.

Op het jaarlijkse congres van de Maartenskliniek op 8 november 2019 zal de Maartensfoundation officieel de publiciteit zoeken.

II. Ontwikkeling stichting als organisatie

Ten tweede ligt de focus op de ontwikkeling van de stichting als organisatie. Deze ontwikkeling is in te delen in drie bouwstenen: inrichten van besluitvorming, de structuur van de organisatie neerzetten en het behalen van de ANBI status. Op deze punten moet de organisatie in 2019 worden ingericht.

a. *Inrichten van besluitvorming*

In de statuten is een aantal bepalingen vastgelegd over de bevoegdheden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. Deze bepalingen moeten onder andere worden vertaald naar een jaarkalender en naar afspraken over de procuratie. Het ontwerpen en vormgeven van (toekomstige) geldstromen binnen de organisatie is ook onderdeel van dit proces.

b. *Structuur van de organisatie neerzetten*

De Maartensfoundation heeft het Raad van Toezicht model. De concrete inrichting van dit model komt in het eerste jaar aan de orde. Daarbij kan gedacht worden aan het beleggen van de verantwoordelijkheid voor het beslissen over binnenkomende hulpvragen aan de stichting. Wanneer kan een bestuurder eigenstandig beslissen, wanneer speelt de RvT een rol of wordt er een onafhankelijke commissie ingericht?

c. *ANBI status*

Stichting Maartensfoundation beoogt in 2019 door de belastingdienst aangemerkt te worden als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

III. Zoeken naar samenwerking

Ten derde en ten laatste zal in 2019 worden gezocht naar geschikte partners. De Maartensfoundation is een stichting die mensen verder in beweging helpt. Samenwerken met andere stichtingen en bedrijven is daarbij het uitgangspunt. Het wiel hoeft niet opnieuw uitgevonden te worden. Zij erkent de expertise en ervaring van andere. Dat kan in aansluiting bij bestaande netwerken of het creëren van nieuwe netwerken.

4. Organisatie

De Stichting is een op zichzelf staande juridische entiteit.

5. Bestuur

De Maartensfoundation heeft een Raad van Toezicht model. Dat wil zeggen dat er zowel een Raad van Toezicht als een directeur van de stichting is.

5.1 Directeur

De directeur van de stichting is dhr. Harmeling.

In het oprichtingsjaar was de directeur onbezoldigd. De Stichting heeft in 2019 een bezoldiging voor de directeur in te richten die past binnen de normering die is gesteld door 'Goede Doelen Nederland'¹.

5.2 Raad van Toezicht

De Stichting kent een Raad van Toezicht, bestaande uit tenminste drie en ten hoogste vijf natuurlijke personen. De Raad van Toezicht toetst of de directeur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt voor het belang van de organisatie van de Maartensfoundation in relatie tot haar maatschappelijke doelstelling.

In 2019 is de Raad van Toezicht als volgt samengesteld:

Naam	Relevante hoofd- nevenfuncties 2017
Mr. K. Mous	Partner Gezondheidszorg Dirkwager
Prof. Dr. M. Van Houdenhoven	Voorzitter Raad van Bestuur Sint Maartenskliniek
Dr. M. Slinkman	Burgemeester Berg en Dal

Aan de leden van de Raad van Toezicht is geen beloning toegekend. Ook zijn geen declaraties of andere vergoedingen uitgekeerd.

De stichting heeft naast de directeur en Raad van Toezicht op dit moment geen medewerkers in dienst of banden met vrijwilligers. De Sint Maartenskliniek schenkt de stichting in 2019 naast een tweetal erfenissen tevens in kind. Zij stelt een beleidsmedewerker ter beschikking ter ondersteuning van de directeur van de stichting. Tevens neemt zij de gehele verantwoordelijkheid over de financiële administratie van de stichting.

5.3 Relatie Raad van Toezicht & Bestuur

De relatie tussen de Raad van Toezicht en de directeur is deels vastgelegd in de statuten. Hieronder zijn de belangrijkste punten nogmaals vastgelegd. De Stichting acht het van belang dat de relatie tussen beide gremia verder wordt beschreven in een huishoudelijk reglement, zie paragraaf 6.

- De Raad van Toezicht stelt de bezoldiging en de overige arbeidsvoorwaarden van de directeur vast.
- De Raad van Toezicht benoemt de leden van de Raad van Toezicht en is te allen tijde bevoegd ieder lid van de Raad van Toezicht te schorsen of te ontslaan.
- De directeur wordt benoemd door de Raad van Toezicht voor onbepaalde tijd.
- De directeur kan te allen tijde door de Raad van Toezicht worden geschorst en ontslagen.
- De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van (maximaal) vier jaar en zijn na hun aftreden voor maximaal één volgende periode van (maximaal) vier jaar herbenoembaar.
- Zij treden af volgens een door de Raad van Toezicht op te stellen rooster van aftreden.

¹ <https://www.goededoelennederland.nl/sector/sectoronderzoek/beloning-directeuren-goede-doelen>

- Alle notulen van vergaderingen van de Raad van Toezicht alsmede alle schriftelijke besluiten worden opgenomen in een notulenregister.
- Ten minste eenmaal per jaar komen de directeur en de Raad van Toezicht in gemeenschappelijke vergadering bijeen ter bespreking van de algemene lijnen van het gevoerde beleid en het in de toekomst te voeren beleid.

Aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn onverminderd het elders in deze statuten bepaalde de volgende besluiten van het Bestuur onderworpen:

- (a) de vaststelling en wijziging van de voor enig jaar of een reeks van jaren opgestelde beleidsplannen;
- (b) de vaststelling van de begroting;
- (c) de duurzame en rechtstreekse of middellijke samenwerking met andere rechtspersonen, alsmede verbreking van zodanige samenwerking, indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is;
- (d) de aanvraag van faillissement en surseance van betaling van de stichting;
- (e) de benoeming van de registeraccountant of accountant-administratieconsulent;
- (f) het aangaan van geldleningen boven een door de Raad van Toezicht vast te stellen bedrag;
- (g) het verstrekken van borgtochten of andere zekerheden, waaronder hoofdelijk medeschuldenaar;
- (h) het initiatief nemen tot een proces, niet zijnde een incassoproces, een proces in kort geding of een bezwaar of beroep tegen een subsidiebeslissing.

6. Het werven van gelden

Voor haar fondsenwervende activiteiten heeft de organisatie verschillende fondsenwervende activiteiten in gedachten. Deze zijn van belang om haar risico's op de baten te spreiden. De fondsenwervende activiteiten die de stichting wil graag uitvoeren zijn:

- Aanvaarden van giften, schenkingen, erfstellingen en legaten;
- Organiseren van evenementen
- Donateurswerving;
- Aanvragen van subsidies en andere bijdragen;
- Collecten en Jubilea

De Stichting kan erfstellingen slechts aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving. De Stichting is voornemens de giften en schenkingen door actief fondsenwervende activiteiten te verkrijgen.

7. Besteding van inkomsten

Zoals onder 2. uiteengezet zullen de uitgaven van de stichting gericht zijn op het realiseren van haar maatschappelijke doelstellingen, te weten het door middel van bewegen verbeteren van de gezondheidstoestand. Dit zal onder meer vorm krijgen door hulpmiddelen (zoals een sportrolstoel) ter beschikking te stellen en door het faciliteren van mogelijkheden om te bewegen. Om deze doelstellingen te kunnen realiseren moet de Stichting beschikken over een zo structureel mogelijke inkomstenstroom. Hoewel in de opstartfase gebruik kan worden gemaakt van een tweetal legaten van patiënten van de Sint Maartenskliniek ter grootte van € 198.122,80, zal veel tijd en aandacht moeten worden besteed aan het genereren van meer permanente / periodieke inkomsten, onder meer door het opzetten van een innovatief systeem van fondsenwerving (zie ook onder 3 en 6).

In deze fase kunnen de bestedingen van de Stichting nog niet nader worden gespecificeerd. Zoals onder 3 weergegeven zal de Stichting een directeur aanstellen die inhoud moet gaan geven aan de opzet van de organisatie. Zijn primaire doel is het scherp definiëren van de doelgroep voor hulp en het ontwikkelen van criteria voor het honoreren van die hulp. Op dit moment is voorzien dat de Stichting vanaf 2021 in staat zal zijn (in betekenende mate) in de hulpvraag te voorzien.

In komende jaren wordt een verdere groei van fondsenwerving en besteding voor de stichtingsdoelen verwacht. Na de opstartfase zal een evenwicht tussen inkomsten en uitgaven worden nagestreefd.

Meerjaren planning financiën

	2019	2020	2021
Opbrengsten			
<i>Incidentele baten</i>			
Gift Maartenskliniek	€ 155.571,61	€ 0,00	€ 0,00
Gift Maartenskliniek	€ 42.551,19	€ 0,00	€ 0,00
<i>Structurele baten</i>			
Fondsenwerving	€ 10.000,00	€ 50.000,00	€ 125.000,00
Som der bedrijfsopbrengsten	€ 208.122,80	€ 50.000,00	€ 125.000,00
Kosten			
Salariskosten directeur	€ 49.750,00	€ 85.300,00	€ 85.300,00
Declaraties	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Onvoorziene kosten	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Uitgiften van gelden			
Besteed aan doelstelling par. 2.2	€ 10.000,00	€ 30.000,00	€ 50.000,00
Som der bedrijfslasten	€ 77.750,00	€ 133.300,00	€ 153.300,00
Resultaat Boekjaar	€ 130.372,80	€ -83.300,00	€ -28.300,00
Resultaatbestemming			
Algemene reserve	€ 130.372,80	€ 47.072,80	€ 18.772,80